

Aquesta experiència representa un avantatge competitiu?

Tenim prou experts interns per a respondre a la càrrega de treball actual i a la prevista?

Si

Descarregar els treballadors de les tasques que no requereixen tanta preparació. Cal vigilar que els experts siguin el màxim d'eficients descarregant-los de les tasques que requereixin menys habilitats i assignant-les a altres perfils.

Al mercat hi ha talent disponible?

Si

Reclutar i contractar. Atraure i retenir més experts oferint-los una formació tècnica de primera i una carrera professional clara.

No

No

Formar i desenvolupar. Crear programes de formació per a millorar el perfil dels actuals treballadors, tot aprofitant els experts interns i els externs per a millorar-ne la capacitat.

Subcontractar representa algun avantatge? Eficiència (es pot millorar la productivitat passant algunes tasques a treballadors que no estiguin físicament a l'empresa?)

Si

Subcontractar. Establir associacions amb proveïdors externs, assegurant el desenvolupament de mecanismes explícits per a la integració, la comunicació durant els projectes i el lliurament de les feines.

Flexibilitat (es tracta d'una punta de feina o són necessitats puntuals en relació amb un projecte concret?)

Cost (es pot fer la mateixa feina externament a un cost inferior?)

Capacitat (la feina requereix una experiència i uns coneixements assolits després d'haver treballat per a diferents empreses?)

No

Mantenir la feina interna. Descarregar els treballadors de les tasques que no requereixen tanta preparació. Així ens assurem que dediquen el seu temps a tasques especialitzades adequades al seu perfil.